



8) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

Obiettivi generali:

Il progetto "Fare Comunità" intende offrire alle utenti della Comunità l'occasione di interfacciarsi con figure giovani, che non hanno un ruolo prettamente educativo (ma che con gli educatori sono a stretto contatto!), che possono fungere da fratelli maggiori, nelle occasioni in cui, come accade solitamente nelle famiglie, i ragazzi usano delle **figure intermedie per arrivare a comunicare ai genitori le loro emozioni**. In questo contesto la presenza dei volontari rende la Comunità un luogo meno coinvolto, più oggettivo.

Con la realizzazione del progetto la Cooperativa si propone, inoltre, di **facilitare la fruizione delle opportunità offerte dal territorio per soddisfare i bisogni primari delle ragazze** (accompagnamento a visite mediche, terapie psicologiche, supporto scolastico pomeridiano, accompagnamento a scuola, al cinema...)

Queste figure, fungono inoltre da compagni di percorso, contribuendo **a creare o ad agevolare sul territorio, in maniera monitorata, maggiori e migliori occasioni di aggregazione e socializzazione per le utenti**.

Quest'idea di integrazione monitorata e consapevole va a vantaggio del territorio: ha l'obiettivo di **moderare il verificarsi di atteggiamenti di intolleranza e ghettizzazione** da parte dei cittadini dei quartieri ospitanti e frenare atteggiamenti ostili e provocatori da parte delle "ospiti" come risposta a una mancata inclusione ed accettazione della loro presenza sul territorio.

Questo progetto inoltre **favorisce la conoscenza del servizio, attraverso i benefici prodotti sulle utenti, aumentando nella comunità locale l'idea che la Comunità alloggio sia un bene comune da tutelare per il benessere di tutti**.

Questo progetto, attraverso la mediazione nelle relazioni, supporta l'avvicinamento dei volontari e dei sostenitori della comunità locale aumentando il livello di partecipazione del territorio ai propri servizi sociali.

8) **Numero dei volontari da impiegare nel progetto:**

4

9) **Numero posti con vitto e alloggio:**

0

10) **Numero posti senza vitto e alloggio:**

0



11) Numero posti con solo vitto:	4
13) Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:	1400
14) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :	6

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Date le esigenze dei servizi sono richieste: flessibilità oraria (disponibilità a distribuire le ore settimanali in maniera anche diversa dallo schema prefissato tenendo conto del limite delle 8 ore giornaliere), impegno nei giorni festivi (nel rispetto dei 6 giorni operativi).

Disponibilità ad uscite per accompagnamento utenti, disponibilità ad operare fuori sede per visite guidate, escursioni, passeggiate didattiche e campi estivi, con pernottamento, che sono parte integrante delle attività dei servizi con spostamenti fuori sede entro il limite massimo di 30 gg.

Obbligo di rispettare: le leggi sulla privacy, le norme igienico - sanitarie, le certificazioni sanitarie (libretto sanitario) e quelle sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.



CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE

16) Sede/i di attuazione del progetto ed Operatori Locali di Progetto:

SEDE DOVE INDIRIZZARE LE DOMANDE:

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Telef. sede	Fax sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditati			Tipologia servizi volontari (V- vitto; VA- vitto alloggio; SVA – senza servizi)
								Cognome e Nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	
1	Coop.va E.T.I.C.A. "Imparando a volare"	Napoli	Via De Nardis 26	105648	4	081 5796020	081 5796020	Ida Mazzearella	26/03/1972	MZZDIA72C66F839Z	Massimiliano Virgilio	08/02/79	VRGMSM79B08F839P	V

22) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Visto il contenuto del progetto, che prevede il diretto contatto con i minori, è necessario che i candidati abbiano una preparazione nel settore ovvero che siano in possesso del titolo di studio di scuola media superiore.

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE

26) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

Nessuno

27) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

Nessuno.

28) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Le 1.400 ore di servizio civile volontario saranno un'utile esperienza pratica per un futuro inserimento in realtà del terzo settore che svolgono attività in ambito educativo e socio-assistenziale.

Alla fine la **Cooperativa E.T.I.C.A.** rilascerà ai volontari un attestato che potrà essere inserito nel loro curriculum vitae.

Le competenze e le professionalità che saranno acquisite durante **il progetto di Servizio Civile "Fare Comunità"** svolto presso la cooperativa sociale E.T.I.C.A., verranno certificate e riconosciute dall'Ente di formazione Gesco Consorzio di Cooperative Sociali, accreditato presso la Regione Campania, che opera nel perseguire l'obiettivo della formazione e dell'aggiornamento delle risorse umane, riconoscendo competenze e professionalità attraverso un **attestato di fine servizio**, per ogni volontario, sui "Saperi" di seguito definiti:

■ **SAPERE**

▶ Conoscere le tematiche inerenti l'infanzia e l'adolescenza: agio



e disagio minorile; relazione adulto/minore

- ▶ Conoscere la normativa nazionale e disposizioni regionali relative alle strutture residenziali per minori
- ▶ Conoscere gli strumenti per il lavoro con adolescenti vittime di stato di abbandono, deprivazione affettiva e materiale, maltrattamento e abuso

■ **SAPER FARE**

- ▶ Contestualizzare l'azione educativa attraverso l'anamnesi familiare del minore.
- ▶ Progettazione educativa, coordinamento e programmazione degli interventi
- ▶ Lavoro di rete: coprogettazione degli interventi intesa come attività di concertazione da parte della rete interistituzionale attivata
- ▶ Verifica e valutazione del percorso formativo programmato: analisi delle risorse, delle azioni e dei risultati

■ **SAPER ESSERE**

- ▶ Conoscere e saper utilizzare diversi canali di comunicazione interpersonale
- ▶ Acquisire tecniche e strategie per gestire al meglio le proprie risorse
- ▶ Avere capacità di analisi e osservazione per muovere le proprie azioni in sintonia con il bisogno dei ragazzi con cui andrà a relazionarsi
- ▶ Essere in grado di utilizzare metodologie e strumenti utilizzabili nei processi ludici ed espressivi

Formazione generale dei volontari

33) *Contenuti della formazione:*

- Accoglienza, presentazione e conoscenza, illustrazione del percorso e degli obiettivi formativi, motivazioni, aspettative e analisi delle competenze, il servizio civile nazionale (le parole chiave), l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile – UNSC)
- Evoluzione storica: dall'obiezione di coscienza al servizio civile nazionale (riferimenti storici dell'obiezione di coscienza, le varie forme di obiezione, aspetti legislativi: la legge sul servizio civile nazionale (64/01);
- La carta di impegno etico, diritti e doveri del volontario del SCN (ruolo e funzioni del volontario, disciplina dei rapporti tra enti e volontari, diritti e doveri del volontario);
- Il concetto di Difesa della Patria. Principi, educazione alla pace e diritti umani;
- Protezione civile: elementi di protezione civile intesa come collegamento tra difesa della Patria e difesa dell'ambiente, del territorio e delle popolazioni. Problematiche legate alla previsione e alla prevenzione dei rischi.
- Difesa civile non armata e non violenta (elementi di difesa civile, elementi



- | |
|---|
| <p>sulla non violenza e la gestione dei conflitti). Solidarietà e forme di cittadinanza (promozione umana, difesa dei diritti, cittadinanza attiva,..);</p> <ul style="list-style-type: none">• Presentazione della storia, delle caratteristiche specifiche e delle modalità operative dell'ente. (il progetto di SCN -lettura ed analisi – lavorare nel sociale – la cooperazione sociale – l'ente Legacoop e la sua storia. L'esperienza del scn – la struttura organizzativa). Associazionismo e volontariato;• Valutazioni ed esito del progetto e della crescita umana dei volontari |
|---|

34) Durata:

41 ore

Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari

40) Contenuti della formazione:

<p>MODULO N 1</p> <p>CONTENUTI DEL MODULO; <i>Il volontario e il servizio civile</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Accoglienza: descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale)- Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Naz.le "Fare Comunità"- Il Progetto "Fare Comunità" aspettative e realizzazione concreta- Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità);- Conoscenza ruoli e struttura del personale <p>DURATA DEL MODULO: 10 ORE</p> <p>FORMATORE DI RIFERIMENTO: <i>Ida Mazzarella</i></p>
<p>MODULO N 2</p> <p>L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> <p>Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.</p> <p>Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:</p> <p><i>Contenuti di sistema:</i> formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.</p> <p><i>Contenuti specifici:</i> si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto (punti 5 e 8.3 del formulario).</p> <p>D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):</p>



- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)
- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto (giovani, minori, anziani, disagio adulto e giovanile, esclusione/devianze sociali, profughi, immigrati, diversamente abili, tossicodipendenti/etilisti, detenuti ed ex detenuti, minoranze)
- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
- movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
- tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
- riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

DURATA DEL MODULO 8 ORE

FORMATORI DI RIFERIMENTO: *Andrea Miraglia*

MODULO N 3

CONTENUTI DEL MODULO; *L'adolescente*

- Approfondimento delle tematiche inerenti l'infanzia e l'adolescenza.
- Il Disagio dell'adolescente.
- Relazione adulto/minore.
- Opportunità formative e di studio possibili da proporre ad adolescenti..

DURATA DEL MODULO:20 ORE

FORMATORE DI RIFERIMENTO: - *Teresa Perna*

MODULO N 4

CONTENUTI DEL MODULO; *La Comunità alloggio "Imparando a volare"*

- Comunità tutelare
- Conoscenza del modello educativo e delle finalità dei servizi.
- Apprendimento degli strumenti metodologici ed operativi
- Rapporto con le istituzioni e con le famiglie: lavoro di rete

DURATA DEL MODULO:15 ORE

FORMATORE DI RIFERIMENTO: *Francesca Russo*



MODULO N 5
CONTENUTI DEL MODULO; <i>Programmazione degli interventi</i> <ul style="list-style-type: none">• Progettazione educativa, coordinamento e programmazione degli interventi• Lavoro di rete: coprogettazione degli interventi intesa come attività di concertazione da parte della rete interistituzionale attivata• PEI: il progetto educativo individualizzato• Verifica e valutazione del percorso formativo programmato: analisi delle risorse, delle azioni e dei risultati.
DURATA DEL MODULO: 15 ORE
FORMATORE DI RIFERIMENTO: <i>Francesca Russo</i>
MODULO N 6
CONTENUTI DEL MODULO; <i>Il territorio: una risorsa</i> <ul style="list-style-type: none">• Rete formale e informale• Le risorse del quartiere• Il gruppo di volontari
DURATA DEL MODULO: 10 ORE
FORMATORI DI RIFERIMENTO: <i>Ida Mazzarella</i>

41) Durata:

78 ore